

2024

**RAPPORT
D'ORIENTATION
BUDGETAIRES**



DÉBAT D'ORIENTATIONS BUDGÉTAIRES ?

Reminder →

Rappels

Le Débat d'orientations
budgétaires est une formalité
substantielle destinée à éclairer
les élus sur le budget de la
collectivité, en faisant état:

1. des priorités de la collectivité
2. de la situation budgétaire
3. des évolutions à venir

Le débat sur les orientations
budgétaires pour 2024 marque la
deuxième étape de notre mandat
actuel.
Il reflète la poursuite fidèle de nos
engagements pris en 2023 et
s'insère dans une vision à long
terme propre à notre
administration.

UN ENGAGEMENT TOUJOURS SANS FAILLES

Les orientations budgétaires de 2024 reflètent notre détermination à dynamiser les investissements locaux, réduire les inégalités et favoriser une croissance équilibrée de la Collectivité.

Notre ambition est de catalyser la reprise, d'accompagner l'emploi, et de renforcer le soutien aux plus vulnérables.



Débat d'orientations budgétaires ?

Recommandations

Le débat relatif aux orientations budgétaires se distingue du budget initial car il s'articule autour des ambitions et de la conception politique en matière d'aménagement du territoire.

Ce débat n'aboutit pas à un vote, mais a pour but principal d'informer les élus sur les orientations futures et la stratégie envisagée, qui précéderont leur concrétisation dans les programmes budgétaires.

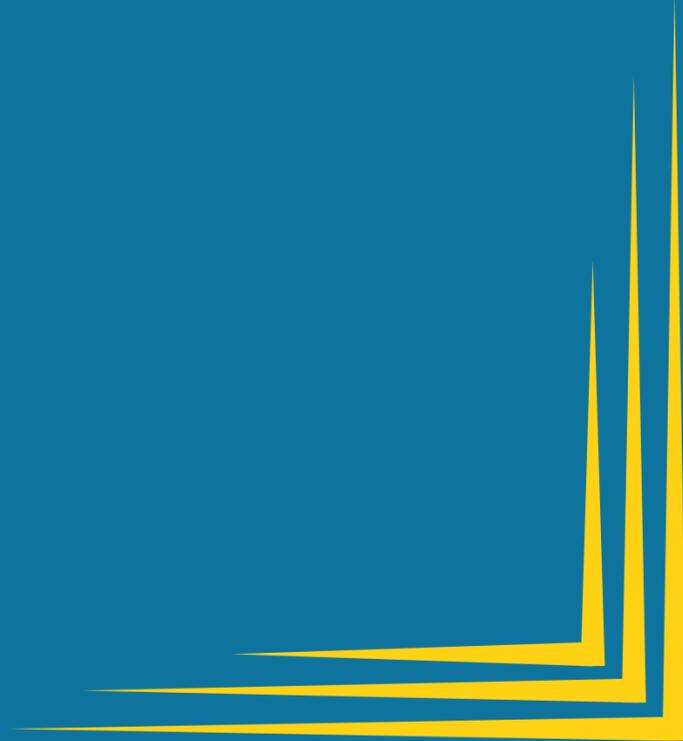
Ainsi, son rôle central réside dans l'harmonisation de la stratégie financière et budgétaire avec la vision des élus.

Considérer ce débat comme un aperçu détaillé du budget initial constituerait une interprétation erronée.



1 - LE CADRE D'ÉLABORATION DU BUDGET 2024

Contexte Général



1.1 CONTEXTE GÉNÉRAL ET ÉCONOMIQUE INTERNATIONAL POUR 2024



Contexte International 2024 : Entre Reprise et Ralentissement

Points Clés:

- Reprise post-pandémique avec une croissance économique dépassant les niveaux de 2019.
- Confrontation à un ralentissement économique global avec un impact significatif prévu pour 2024.
- Facteurs influençant l'économie : politique monétaire restrictive, ralentissement du commerce mondial, inflation persistante.
- Prévion de croissance mondiale à 2,3% pour 2024, avec des disparités régionales.

Résilience, Ralentissement - Toujours

France 2024: Année de Transition

Points Clés:

Croissance et PIB :

Reprise post-Covid stoppée, avec une croissance du PIB à +1,7% fin 2023 par rapport à fin 2019, inférieure à celle de la zone euro (+2,6%).

Croissance prévue à 0,9% en 2023, stagnation au 1er T. 2024.

Défis

Tous les secteurs connaissent une détérioration, menant à une baisse de l'investissement en 2024.

Guerre des prix attendue dans un contexte de désinflation, pression sur les coûts salariaux, et réduction de la productivité.

2024:

Une France en transition pour confrontée à une croissance modeste, un investissement réduit, et un contexte socio-économique incertain, malgré une légère amélioration du pouvoir d'achat.

1.2 L'ÉCONOMIE FRANÇAISE EN 2024: ANNÉE DE TRANSITION

1.3 LA LOI DE FINANCES INITIALE (LFI) 2024



Dette à 109,7 %
du PIB et un taux
de prélèvements
obligatoires de
44,1 %.

Dépenses publiques 1
624 milliards d'€,
dont 30 milliards pour
l'investissement

- Déficit Budget -
144,4 milliards
d'euros,
- croissance revue de
1,4 % à 1 %
(Fev. 2024)

Déficit public de 4,4
% du PIB

Les recettes fiscales:

- + 5 % (17,3 milliards d'€)
- 50 milliards au total toutes administrations
- Déficit public de 4,4 % du PIB

Objectifs : concilier taux d'imposition stables, augmentation des dépenses sectorielles et réduction du déficit.

Perspectives et enjeux : nécessité d'une vigilance accrue et d'ajustements futurs pour maintenir l'équilibre budgétaire.

LFI 2024: Entre Dégradation Financière et Résilience , adoptée via l'article 49-3 et promulguée le 29 – 12- 2023

1.4 – Les fonds européens : Engagement proactif de la Collectivité dans la maximisation des fonds disponibles pour ses projets d'investissement

Objectif: Réduire l'autofinancement et à optimiser les cofinancements disponibles pour 2024

Renforcement des Capacités : Intensification des demandes de subventions pour répondre aux critères d'éligibilité des programmes nationaux et européens.

Subventions 2023 : Total de 8 039 432,94 € reçus, incluant 1 113 906,25 € du FSE.

FEDER 2014-2020: Demandes de Paiement 2023 : 5 511 337,73 €, avec 674 549,15 € reçus en acomptes.

Projets Phares : Réhabilitation du Pont de Sandy Ground et Reconstruction du collège de Quartier d'Orléans.
Encaissement Prévu : 4 088 907,38 € pour 2024.

FEDER 2021-2027

Mobilisation 2024 : Crédits européens pour projets d'investissement, ex. liaison Savane-Galisbay, avec demande de 7 278 252,00 €.

CCT 2019-2023

Demandes de Paiement 2023 : 5 759 504,81 €, avec 5 154 440,72 € reçus.

Encaissement Prévu : 1 367 007,80 € pour 2024

CCT 2024-2027

Total Espéré pour 2024 : 13 102 395,89 € en subventions d'investissements du FEDER et de l'Etat

1.5 Nos relations avec l'Etat

Renforcement des Relations et Avancées Majeures pour Saint-Martin



Grâce à une relation solide et constructive avec l'État, nous avons franchi des étapes significatives dans l'avancement de dossiers cruciaux pour Saint-Martin depuis 2022

Collaboration et Respect Mutuel : Notre succès repose sur une collaboration étroite, marquée par le respect de nos compétences ce qui démontre notre capacité à travailler de concert pour le bien de notre territoire.

Autonomie Accrue – Une préfecture de plein exercice d'ici juin 2024:

Une étape qui marquera ainsi l'obtention de la gestion autonome de notre enveloppe de fonds européens.

Cette évolution représente une avancée majeure pour notre territoire. Elle symbolise non seulement une plus grande autonomie mais aussi une reconnaissance de notre capacité à gérer nos affaires et à piloter notre développement.

Ensemble, nous ouvrons une nouvelle page de notre histoire, empreinte de progrès et d'autodétermination.

2.SITUATION BUDGÉTAIRE



Situation budgétaire

Pour tenir les objectifs fixés, il faudra nécessairement recourir à l'emprunt.

Cela représente une opportunité non négligeable car le niveau d'endettement de la collectivité est convenable et que son autofinancement lui permet de se projeter sur plusieurs exercices



Structuration des Projets de Mandature
grâce au PPI



Maîtrise des Dépenses de Fonctionnement
pour augmenter les investissements



Une gestion responsable et ambitieuse
pour un avenir prospère

2.1 RECETTES DE FONCTIONNEMENT ; RECETTES FISCALES : 2023 UNE ANNÉE EXCEPTIONNELLE

Nul besoin de programmer une augmentation de nos impôts!!



Montant record qui dépasse largement le montant des recettes fiscales de l'année 2022, soit une progression significative et un nouvel exploit financier pour notre territoire depuis sa fondation.

Cette performance remarquable illustre l'efficacité de nos politiques économiques et fiscales, ainsi que la compétence de notre administration à maximiser les ressources financières au bénéfice de nos concitoyens.

Engagement 2024 pour une fiscalité innovante et audacieuse

- Intensification de la communication et simplification des démarches fiscales
- Priorisation de la mensualisation de l'impôt sur le revenu
- Modernisation du système d'information fiscal et cadastral
- Production et diffusion des bulletins officiels des impôts
- Consolidation des recettes fiscales et amélioration de l'expérience contribuable
- Promotion du civisme fiscal
- Renforcement de l'attractivité économique du territoire pour attirer investisseurs
- Contribution à la croissance et au développement durable local

2.2 STOCK DE DETTE ET RECETTE SUPPLEMENTAIRE

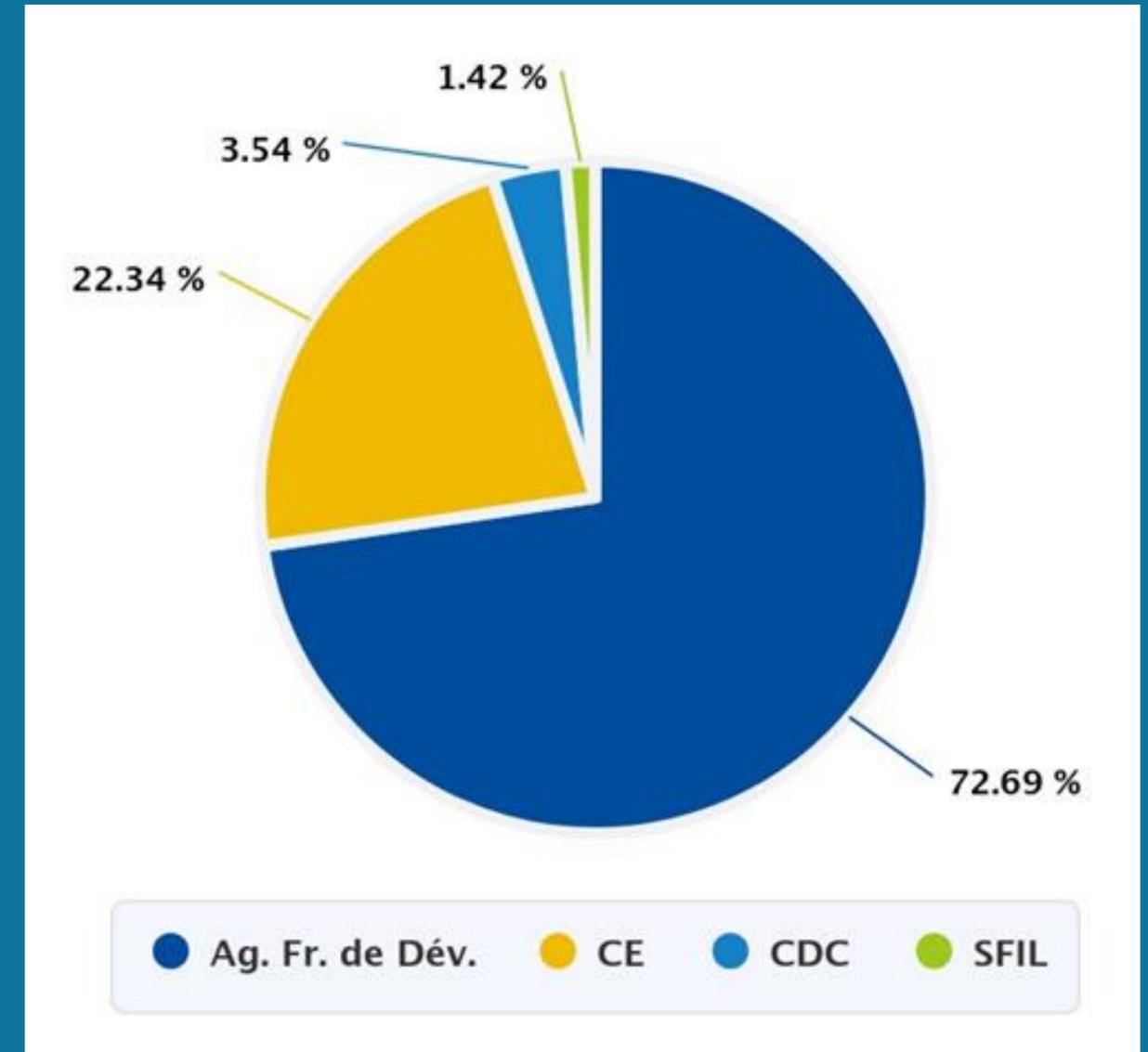
Le stock de dette actuel est de **26 millions euros** et est **basé essentiellement sur du taux fixe**.

La dette est donc stabilisée.

Selon la charte de bonne conduite, ce recours est très peu risqué. Les prêteurs sont principalement des bailleurs de fonds sérieux et reconnus.

72% de notre dette est détenue par **l'Agence Française de Développement** qui nous accompagne avec des taux bonifiés et une expertise reconnue.

De plus l'AFD nous accompagne sur plusieurs projets (PPI, Plan Séisme Antilles) et accompagne également l'EEASM.



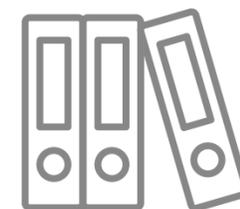
Pour atteindre notre objectif nous misons sur un recours à l'emprunt d'un Montant minimum de 15 millions d'euros d'autofinancement par an

Recette Collectivité

Droits de Mutation 2024: 20M€

Dotation Global de Fonctionnement: Environ 12M €

3. UNE AUGMENTATION DES DÉPENSES TEMPORAIRES ASSUMÉES POUR ATTEINDRE NOS OBJECTIFS



Structuration de la Collectivité



Développement Humain



Actions Sociales



Développement économique



Cadre de Vie

STRUCTURATION DE LA COLLECTIVITÉ



A l'entrée en fonction de la nouvelle mandature, la Collectivité de Saint-Martin a entamé un **ambitieux projet de restructuration** visant à **optimiser son fonctionnement** et à **renforcer son efficacité**.

En **2022**, des mesures significatives ont été prises pour valoriser ses agents, en procédant à la **reconstitution de leurs carrières** et à la régularisation des sommes dues, témoignant d'un engagement fort envers son personnel. En 2023, ces efforts se sont poursuivis avec la mise à jour du tableau des emplois, parallèlement à la **restructuration de l'organigramme**.

Ces actions reflètent la détermination de la Collectivité de Saint-Martin à **moderniser sa structure et à améliorer la qualité de ses services**, dans le but ultime de **mieux répondre aux besoins de sa communauté**.



APPUI STRATEGIE ET SUPPORT



Cette réorganisation a débuté par la restructuration de la Délégation "Ressources" en "Appui, stratégie et Support".

CHAMPS D'INTERVENTION

FINANCE -
REGLEMENTATION -
ARCHIVES - SYSTEME
INFORMATIQUE -

DIRECTIONS ET SERVICES

Commande publique -
Affaires Financières -
Fiscalité - Moyens Généraux
- Système d'Informations -
Affaires Juridiques

NOMBRE D'AGENT EN POSTE EN 2023 :

109 agents dont 14 sont mis
à disposition de la DGFIP.

MESURES DE LA PERFORMANCE



OBJECTIFS 2024

- Réduction des délais de paiements afin de les ramener à 30 jours
- Déménagement de la Direction des Finances et de la Commande publiques afin de permettre de meilleures conditions de travail des agents
- Travaux Génie Civil pour la « boucle » Galisbay – Marigot – Concordia – Agrément - Galisbay afin de stabiliser et d'augmenter la puissance de la connexion informatique des agents
- Migration des serveurs informatiques vers des serveurs plus puissants avec le partenaire CompuTech afin de sécuriser et de rendre plus performants les logiciels métiers.

PERSPECTIVES 2027

- Augmentation des rentrées fiscales avec de nouveaux outils numériques pour financer les équipements
- Pilotage des crédits par délégation
- Réseau informatique ultra sécurisé et puissant

POINTS FORTS EN 2023 ET CONTINUITÉ DES ACTIONS EN 2024

Afin d'améliorer de faciliter le travail quotidien des délégations et soulager les équipes d'appui stratégique et support, des investissements majeurs sont nécessaires et ont été débuté en 2023

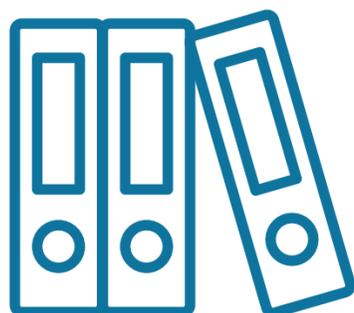
- Formation interne sur les logiciels métiers Finances et Commande Publique (T1 2024)
- Ateliers CHORUS PRO pour les tiers extérieurs soutenus optimiser le processus de mandatement
- Séminaire interne de la chaîne de dépense afin de sensibiliser les référents financiers des délégations
- Acquisition de logiciel métiers pour un meilleur suivi des documents dématérialisés
- Renouvellement du parc informatique des agents de la Collectivité

CHIFFRES CLÉS 2023

- 151 consultations lancées sur "marchés sécurisés" (hors marchés sans publicité)
- Prés de 10 programmations applicatives développées en interne pour alléger les process
- 20 logiciels métiers mise en service
- 34 sites distants en gestion

DIRECTION GENERALE DES SERVICES

Dans le cadre de cette restructuration, un certain nombre de directions ont été placées sous l'autorité directe de la Direction Générale des Services (DGS), soulignant l'importance de ces services dans la stratégie globale de la collectivité.



- Service des Assemblées
- Fonds Européens et des politiques contractuelles
- Maison de Saint-Martin à Paris
- Observatoires sociaux
- Évaluation des politiques publiques
- Task Force

CRÉATION DE LA DÉLÉGATION "SÉCURITÉ ET TRANQUILLITÉ PUBLIQUES"



Premier Trimestre 2024

En juillet 2023, la décision a été prise de former une nouvelle délégation dédiée à la "Sécurité et Tranquillité Publiques", qui verra officiellement le jour au premier trimestre 2024.

Cette délégation regroupera sous son aile :

- La Police Territoriale
- La Sécurité Routière
- Le Service Transport et Réglementation
- Le Service Contrôle et Lutte contre la Fraude
- La Prévention et la Gestion des Risques Majeurs
- La Mission CLSPD (Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance)

Bien que placée hiérarchiquement sous l'autorité de la Direction Générale des Services (DGS), cette délégation maintiendra un lien fonctionnel étroit avec la Présidence, au même titre que d'autres entités clés telles que la Direction de la Communication, le Service en charge du Protocole et le Service en charge de la Logistique Événementielle.

Cette structuration autour de la DGS vise à centraliser le pilotage stratégique et à renforcer la cohérence des actions entreprises par la collectivité. Elle témoigne de la volonté de Saint-Martin de se doter d'une administration agile et efficace;

DELEGATION RESSOURCES HUMAINES



DIRECTIONS ET SERVICES:

GESTION ADMINISTRATIVE
DU PERSONNEL - BIEN-ÊTRE
AU TRAVAIL, ACTION SOCIALE
ET DIALOGUE SOCIAL -
GESTION ET
DÉVELOPPEMENT DES
COMPÉTENCES

NOMBRE D'AGENT EN POSTE EN 2023 :

23 Agents

MESURES DE LA PERFORMANCE



OBJECTIFS 2024

- Mise en place de la prévoyance
- Affiliation à un Centre de Gestion permettant, entre autre:
 - l'organisation des concours et examens professionnels (hors CNFPT)
 - la publicité des créations et vacances d'emplois (hors CNFPT)
 - la prise en charge des fonctionnaires momentanément privés d'emploi (hors CNFPT)
- Finalisation du DUERP
- Enrichissement du dispositif Lignes Directrices de Gestion
- Création d'une adresse mail personnalisée pour l'ensemble des agents
- Dématérialisation du bulletin de salaire et des demandes de congés
- Création d'un espace intranet
- Mise en place du télétravail
- Création d'un livret du Nouvel Arrivant

POINTS FORTS EN 2023

Valoriser les potentiels, être au plus près des besoins des agents tout en favorisant plus de performance à la Collectivité, telle est la mission de la direction des Ressources Humaines. Avec de nouveaux dispositifs, des actions ciblées et une clarification de l'offre, 2023 a marqué les jalons d'actions et d'orientations pérennes pour un service public toujours plus qualitatif et proche des habitants:

- Favoriser les carrières et l'avancement, régulariser et se mettre en conformité.
- Définir les besoins, évaluer, former et monter en compétences.
- Clarifier, informer, accompagner et prévenir.

PERSPECTIVES 2027

- Définition du projet d'administration
- Dématérialisation du dossier individuel des agents
- Mise en place du Télétravail

CHIFFRES CLÉS 2023

- 4,7 MILLIONS € ALLOUÉS EN RÉGULARISATION IAT /IEMP
- 3 Millions € engagés* au bénéfice de la reconstitution de carrières et avancements de grades
- Revalorisation salariale pour les agents du secteur social pour un montant de 190 000 €
- Régularisation de 15 situations d'agents en non conformité statutaire
- Accompagnement de 20 agents en rupture conventionnelle (700 000 €)
- Application de la loi Taquet en réponse aux besoins des assistants familiaux pour un montant global de 782 000 €
- 300 000€ alloués aux formations 2023, qui ont bénéficié à 407 agents
- 14 900 € d'accompagnement financier aux concours et examens:
- 11 lauréats :
 - 6 admis (Attaché territorial)
 - 2 admis (Adjoint administratif principal de 2ème classe)
 - 1 Attaché principal
 - 1 Ingénieur
 - 1 Gradin brigadier

DEVELOPPEMENT HUMAIN ET CITOYENNETE



CHAMPS D'INTERVENTION

Culture - Education et emploi - Vie associative - Jeunesse et Sport - Patrimoine

DIRECTIONS ET SERVICES

Education - Jeunesse - Sports - Formation, compétences, Emploi - Services à la population - Vie associative et citoyenneté - Archives Territoriales - Actions culturelles

NOMBRE D'AGENT EN POSTE EN

2023 :

350 agents

OBJECTIFS 2024

- Création d'une plateforme « Je participe à la vie de mon quartier »
- Création de conseils de quartier de jeunes (16 à 21 ans)
- Cinéma en plein air « Août au ciné »
- Intégrer la culture dans l'éducation avec le déplacement du kit micro folie à l'école Marie-Amélie Leydet
- Remettre en place les 6 conseils de Quartier
- Création d'un fond spécial le sport à Saint-Martin
- Journée des métiers du Sanitaire et du Social
- Programme Territorial des Formations Professionnelles 2024 | PTFP24 etc.

MESURES DE LA PERFORMANCE



Locaux



Matériels



R.H

POURSUITES DES ACTIONS EN 2024

• CULTURE:

Un calendriers culturel plus dense

• EDUCATION ET FORMATION

- Poursuite de l'aide à la mobilité pour les étudiants
- 10 étudiants Cadre Avenir pour 2024
- Successfull departure MARS 2024

• VIE LOCALE:

Mise à jour de l'annuaire des associations – édition 2024

PERSPECTIVES 2027

- Réhabilitation de l'ancienne prison en musée,
- Ouverture des mjc et des plateaux sportifs
- Réhabilitation et construction des cimetières
- Modernisation du service publique par le numérique:
 - Etat civil
 - Education
 - Archives territoriales

POINTS FORTS EN 2023

- 5 ESPACES DE STREET WORKOUT EN COURS DE FINALISATION
- Présentation du livre de Mr Robert Romney,
- Première semaine de valorisation de notre drapeau culturelle
- Eclairage des plateaux sportifs
- Lancement du programme Cadre Avenir
- Jardin des poètes, coin des artistes
- Village de la formation
- Job Dating du BTP2024
- Village de Noël, illumination et Sérénades
- Journée du patrimoine
- Lancement de la formation aide-soignante

CHIFFRES CLÉS 2023

- 4 étudiants sélectionné dans le dispositif cadre-avenir
- 177 dossiers de demande subvention aux associations
- 2,3 M€ d'aides aux étudiants
- 2,9 € formation AIF/ pass formation
- 530 naissances



SOLIDARITE, SANTE & FAMILLES

CHAMPS D'INTERVENTION

(Ré) Insertion et logement -
Enfance et Petite Enfance - Social -
Solidarité - Santé

DIRECTIONS ET SERVICES:

Actions sociale et inserton -
Autonomie - Enfances et familles -
Santé, Prévention et protection
maternelle et infantile

**NOMBRE D'AGENT EN POSTE EN
2023 :**
121 agents

OBJECTIFS 2024

- Travailler l'accès au droit
- Créer de la MTPH
- Diversifier les offres de services de proximité en faveur des personnes en perte d'autonomie
- Lancer un appel à projet ARS/COM pour la création d'un centre d'accueil de jour pour personnes âgées et des personnes handicapées vieillissantes
- Lancer des actions de prévention ciblées dans le cadre du Contrat local de Santé 2023-2027

MESURES DE LA PERFORMANCE



Locaux



Matériels



R.H

POURSUITES DES ACTIONS EN 2024

Maintien d'un soutien financier envers les plus vulnérables avec:

- L'apa (allocation personnalisée de l'autonomie))
- L'actp (allocation compensatrice tierce personne)
- Pch (prestation de compensation du handicap)

Amélioration des dispositifs de lutte contre la violence faite aux femmes et la protection des mineurs

Information et sensibilisation des personnes vulnérables

Renforcement de l'action sociale (revision des aides extra-légales)

PERSPECTIVES 2027

Construction d'un pôle médico-social ou gérontologique

POINTS FORTS EN 2023

- Ouverture des structures :
Toutes deux portées par l'association coralita
 - **SAMSAH** (service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés) de 15 places
 - **CAMSP** (centre action médico-social précoce) de 15 places
- Ouverture de 2 structures pour les jeunes de l'aide sociale à l'enfance :
 - Un service d'accompagnement éducatif à domicile de 30 places
 - Un lieu de vie et d'accueil LVA de 7 places.

CHIFFRES CLÉS 2023

- 1900 bénéficiaires du RSA en 2023
- 241 personnes ont bénéficié de l'APA
- 76 personnes ont bénéficié de la PCH
- 11 personnes ont bénéficié de la l'ACTP
- 79 jeunes placés en accueil familial ASE

ATTRACTIVITE, ECONOMIE, EMPLOI



CHAMPS D'INTERVENTION

Accompagnement des acteurs économiques - Statistiques et perspectives - Tourisme - Croissance verte - Economie bleue - Emergence de filière

DIRECTIONS ET SERVICES:

Attractivité, compétitivité et accompagnement des entreprises - croissance verte et économie bleue - tourisme - commerce de proximité et artisanat

NOMBRE D'AGENT EN POSTE EN

2023 :
12 Agents

OBJECTIFS 2024

- Relance de la gestion des marinas Port la Royale et Fort Louis pour dynamiser le tourisme.
- Structuration de filières stratégiques : réparation navale, audiovisuel, agriculture, pêche.
- Élaboration de la STDEII pour l'emploi, l'innovation et l'internationalisation
- Renforcement de la promotion du territoire et partenariats locaux.

MESURES DE LA PERFORMANCE



POURSUITES DES ACTIONS EN 2024

- Poursuite des actions en faveur de la diversification économique : tourisme, agriculture, économie bleue/verte.
- Dotations aux EPIC maintenues, dont dotation d'investissement à l'EPSM.
- Aides à l'investissement et au fonctionnement des entreprises reconduites.
- Soutien aux associations et aux actions de promotion économique.
- Préfigurer et faire émerger le comité territorial des pêches maritime et des élevages marins

PERSPECTIVES 2027

Création d'un outil d'intervention financière en faveur des filières stratégiques du territoire

POINTS FORTS EN 2023

- Création de l'itsee
- Définition et mise en œuvre de la stratégie de développement de l'économie bleue de saint-martin stratégie
- **Croissance verte:** inventaire exhaustif du foncier agricole (mission fn-safer)
- Appui animation et promotion économique du territoire portée par le réseau de partenaires (ot, ccism etc.)
- Accompagnement à l'émergence et la structuration de nouvelles activités économiques sur le territoire (pêche, réparation navale, agricole ...)

CHIFFRES CLÉS 2023

- 616 K€ Subvention Aux Associations
- 87 K€ Aide À L'investissement Des Entreprises
- Un Peu Plus De 400 Visiteurs - 2ème Edition Du Road To Business
- 1er Contrat De Destination - Gastronomie "Label Chef Restaurateur"

CADRE DE VIE ET TRANSITION ECOLOGIQUE



CHAMPS D'INTERVENTION

Développement Urbain et Habitat
- Qualité du cadre de vie -
Transition écologique

DIRECTIONS ET SERVICES:

Aménagement du territoire et urbanisme - Habitat, logement, construction - Foncier - Grands projets espaces urbains et mobilité - Réseaux et équipements - Bâtiments publics et patrimoine immobiliers - Propreté urbaine et gestion des déchets - Environnement

NOMBRE D'AGENT EN POSTE EN

2023 :

150 agents

OBJECTIFS 2024

- Rénovation de l'abattoir
- Réhabilitation de la caserne des pompiers
- Travaux sur trois carrefours routiers - spring, rue de la république et agrément.
- Verdissement des établissements scolaire et pose de citernes

INFRASTRUCTURES ET MOBILITÉ

- Début des études de la liaison
- Travaux fourrière animale et installation de bornes d'apport volontaires.
- Entretien et réhabilitation des plateaux sportifs, des écoles et de l'éclairage public
- Réfection des voiries, amélioration de la signalétique et des accotements

GESTION DES DÉCHETS ET ENVIRONNEMENT

- Plan de gestion des déchets

MESURES DE LA PERFORMANCE



Locaux



Matériels



R.H

POURSUITES DES ACTIONS EN 2024

- **AMENAGEMENT** : Etudes d'aménagement (marigot, parking de la savane, parc de l'étang aux poissons)
- **INFRASTRUCTURES**: Entretien du réseau routiers, et installation de mobilier urbain.
- **BATIMENT**: Entretien du patrimoine bâti (scolaire, culturel et administratif)
- **ENVIRONNEMENT**: Adoption de la ppe de saint-martin, mise en service de 258 points d'apport volontaire, lancement des études du pep-papi (prévention des inondations)

PERSPECTIVES 2027

- Cité administrative./ Centre technique. / Hôtel des impôts./ Stade Albéric Richards / MJC de Sandy-Ground et Grand-Case.
- Aménagement des espaces publics
- Voirie de Marigot et de Grand Case

POINTS FORTS EN 2023

- **FONCIER**:
Signature convention EPF: Meilleure gestion du foncier de la Collectivité
- **ENVIRONNEMENT**
 - Déploiements des corbeilles de tri
 - Semaine de la Propreté
- **INFRASTRUCTURES**:
 - Travaux d'embellissements (Rond point du cimetière),
 - Eclairage public (Bellevue, Terre Basse, Grand Case)
 - Marquages routiers (Centre ville et grands axes)

CHIFFRES CLÉS 2023

- 700 K€ De Mobilité Urbain
- 1,5 M€ Signalétique Routière
- 12 M€ Dans L'éclairage Public
- 2 M€ Sur La Thématique De L'environnement Et De L'embellissement



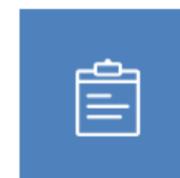
CADRE DE VIE ET TRANSITION ECOLOGIQUE

Timeline 2024

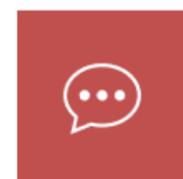
- Démarrage des travaux de l'Office du Tourisme
- Démarrage des travaux de la caserne des pompiers
- Désamiantage de la MJC de Sandy Ground
- Mise en service des points d'apport volontaire de déchets renouvelés (258 BAV + 15 alvéoles)

- Réalisation des diagnostics de vulnérabilité des habitations dans le cadre du PEP-PAPI
- Démarrage des travaux de la maison des association de Grand Case
- Modification du POS

1er Trimestre



- Mise en service du cadre de compensation pour la MDE (primes pour l'achat d'équipements électriques performants)
- Démarrage des travaux de l'abattoir
- Démarrage des travaux locaux sportifs



2ième trimestre



- Adoption de la PPE de Saint-Martin et signature d'une convention de cogestion pour le site du Galion.
- Construction des murs des stades Albéric RICHARDS et Thelbert CARTY
- Embellissement et pose des citernes dans les établissements scolaire
- Aménagement de l'espace sportif de Cul de Sac
- Aménagement du parking de La Savane

3ième trimestre



4ième trimestre



Merci !